

Trabajar en Italia

Textos de la presentación en ppt

Slide 1 **TRABAJAR EN ITALIA**

Slide 2 **CIUDADANOS EXTRANJEROS Y TRABAJO**

Para trabajar en Italia existen reglas distintas para:

- los ciudadanos comunitarios
- los ciudadanos extracomunitarios

* Son ciudadanos comunitarios los inmigrantes procedentes de los 27 países de la Unión Europea

* Todos los demás son extracomunitarios

Slide 3 **CIUDADANOS COMUNITARIOS**

Trabajar en Italia

- el ciudadano comunitario NO necesita el permiso de residencia para entrar en Italia
- puede permanecer en Italia hasta 3 meses sin una autorización especial

Para permanecer en Italia más de 3 meses

- debe demostrar que trabaja y que tiene una vivienda
- debe presentar una solicitud de inscripción en el registro civil del municipio de residencia

Slide 4 **CIUDADANOS EXTRACOMUNITARIOS**

Para trabajar en Italia el ciudadano extracomunitario debe estar en posesión de los siguientes documentos:

- el *nulla-oste* o visto-bueno (autorización de la Prefectura)
- el visado por motivos laborales
- el permiso de residencia

Slide 5 **PASOS A SEGUIR PARA TRABAJAR LEGALMENTE**

Para trabajar legalmente existen algunos pasos a seguir

1º paso

- estar informado sobre el decreto de flujos (ley que regula la entrada de trabajadores en Italia) y su fecha de vencimiento

Slide 6

CÓMO PROCEDER...

2º paso

- el empleador debe presentarse en la ventanilla y realizar una petición de *nulla-osta* para la persona a la que desea contratar
- la *nulla-osta* es la primera autorización que expide Italia al trabajador extranjero

3º paso

- si no existe ningún problema, la oficina entregará el *nulla-osta* al empleador

Slide 7

CÓMO PROCEDER...

4º paso

- la diligencia se envía por Internet a la oficina consular del país de origen

5º paso

- si el trabajador entra en el cupo establecido por ley, puede solicitar el visado de entrada a Italia en la oficina consular de su país

6º paso

- el consulado expide el visado e informa a las autoridades italianas

Slide 8

DESPUÉS DEL VISADO...

7º paso

El trabajador extranjero debe acudir a la ventanilla única para:

- firmar el contrato
- retirar el formulario y efectuar la solicitud para el permiso de residencia

Atención

El trabajador deberá efectuar este trámite antes de 8 días desde la recepción del *nulla-osta* o, si no, estará en situación irregular

Slide 9

LA VENTANILLA ÚNICA PARA LA INMIGRACIÓN

La ventanilla única es una oficina de la Prefectura que se ocupa del:

- trabajo
- reagrupamiento familiar
- permiso de residencia

Slide 10 **PARA MÁS INFORMACIÓN**

Trabajar legalmente

Para trabajar legalmente es necesario disponer de un contrato de trabajo;
cuando no existe contrato, el trabajador trabaja en negro

Trabajador en negro: estar fuera de la ley y no disfrutar de ningún derecho

Para más información

- acudir a un sindicato

Slide 11 **EL CONTRATO DE TRABAJO**

Existen varios tipos de contrato:

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| * Trabajo dependiente | * Trabajo autónomo |
| * Indefinido | * Por proyecto |
| * Temporal | * Ocasional |
| * Media jornada | * Ocasional accesorio |
| * Prácticas | |
| * Interino | |

Slide 12 **DEBERES DEL TRABAJADOR**

El trabajador debe conocer y respetar:

- las funciones (deberes laborales), los horarios y los vencimientos estipulados en el contrato
- la normativa empresarial
- la normativa de seguridad (enlace)
- la normativa sobre enfermedades

Slide 13 **DERECHOS DEL TRABAJADOR**

1º contratación escrita (1 copia para el trabajador) con:

- fecha de contratación
- funciones (deberes)
- tiempo de duración de la relación de trabajo
- integración en plantilla, nivel y cualificación...
- retribución (paga)

	<p style="text-align: center;">Atención</p> <p>Existe un período de prueba que puede durar de 30 días a seis meses</p>
Slide 14	<p>OTROS DERECHOS...</p> <ul style="list-style-type: none"> - horario de trabajo: 40 horas semanales (con las extras no se puede superar las 48 horas) - vacaciones pagadas: 26 días laborables (obligatorios) - fiestas pagadas: 1 día de descanso a la semana + fiestas previstas por el calendario - permisos retribuidos (pagados) y no retribuidos (no pagados) - baja por maternidad obligatoria (2 meses antes y 3 meses después del parto)
Slide 15	<p>CENTROS DE CONTRATACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Son centros públicos de servicio para todos los trabajadores (enlace con direcciones) - Cuando una persona pierde el trabajo, la inscripción a las listas de colocación sirve para obtener la indemnización por desempleo
Slide 16	<p>INDEMNIZACIÓN POR DESEMPLEO</p> <p>Es una paga reducida para las personas que pierden su trabajo Puede obtener la indemnización por desempleo el trabajador regular y que cuente al menos con un año de contribución</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para más información, dirigirse al sindicato
Slide 17	<p>GLOSARIO</p> <p>contratación: trabajar como empleado con contrato legal contrato: acuerdo entre el empleador y el empleado contribuciones: tasas sobre el trabajo empleador: persona, empresa, sociedad que ofrece trabajo empleado: persona que trabaja para empresas, sociedades o terceros que ofrecen trabajo</p>
Slide 18	<p>GLOSARIO</p> <p>fiesta: días libres o de descanso festividad: fiesta que se celebra todos los años, celebración indemnización por desempleo: paga reducida para las personas que pierden su trabajo despido: disolución del contrato</p>

lista de empleo: lista de personas que buscan trabajo

funciones: deber, puesto de trabajo

retribución: paga, salario